



CÂMARA MUNICIPAL DE
MANAUS

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025



Visite o site da CMM
cmm.am.gov.br

Relatório de Gestão da Câmara Municipal de Manaus 2025



CÂMARA MUNICIPAL DE
MANAUS

Relatório detalhado das ações administrativas, legislativas e financeiras desenvolvidas pela Câmara Municipal de Manaus, abrangendo a execução de projetos institucionais, a modernização dos serviços públicos, o fortalecimento da transparência na aplicação dos recursos públicos e a ampliação das iniciativas voltadas ao atendimento e à aproximação com a população.

Diretores

ELANE DE SOUZA ALVES
Diretora-geral

ALDENIZIA RODRIGUES VALENTE
Diretora de Contabilidade

ANA CAROLINE SOUZA LOPES
Diretora de Orçamento e Finanças

CASSIANO JOSÉ ALVES E GUEDES DE OLIVEIRA
Diretor de Gestão de Pessoas

DARLEN DA SILVA MONTEIRO
Diretor Legislativo

ELIS REGINA DA SILVA PICANÇO
Diretora da Escola do Legislativo

HANAN AWWAD ISMAIL
Diretora de Saúde

IEDA FROTA GOMES
Diretora de Cerimonial

KAUAI SEIXAS MENDES
Diretor de Licitação e Contratos

KELLY SUELEN CORREA HOLANDA
Diretora de Gestão e Tecnologia de Informação

RENAN DA CUNHA NOGUEIRA
Diretor de Infraestrutura

ROBERTA BINDÁ DE SOUZA
Diretora de Comunicação

Sumário

Mensagem do Presidente_____	05
Um ano de transformação histórica_____	06
Diretoria Legislativa_____	07
Escola do Legislativo_____	09
Diretoria de Cerimonial_____	11
Diretoria de Infraestrutura_____	15
Diretoria de Saúde_____	18
Diretoria de Tecnologia e Informação_____	21
Diretoria de Comunicação_____	25
Diretoria-Geral_____	37
Presidência_____	40

Transparência, inovação e compromisso com Manaus



É com grande senso de responsabilidade que apresento o Relatório de Gestão da Câmara Municipal de Manaus referente ao exercício de 2025. O documento representa a prestação de contas das ações administrativas, legislativas e financeiras realizadas ao longo do ano, e o compromisso permanente desta Casa Legislativa com a transparência, a modernização e o fortalecimento do serviço público em benefício da população manauara.

Em 2025, trabalhamos intensamente para consolidar uma gestão eficiente, ética e voltada para resultados. Cada projeto executado, investimento realizado e as iniciativas implementadas tiveram como objetivo aproximar ainda mais a CMM do cidadão, fortalecendo a confiança da sociedade nas instituições públicas.

Destaco o empenho das diretorias, departamentos técnicos, servidores e colaboradores da CMM, que atuaram de forma integrada e incansável para garantir a elaboração de um relatório transparente, responsável e fiel às ações desenvolvidas por esta Casa Legislativa. O comprometimento de todos foi essencial para alcançarmos avanços significativos na gestão pública e na melhoria contínua dos nossos serviços.

Em 2025, unimos visão e ação para transformar os projetos votados na Casa, em uma cidade de oportunidades infinitas, com transparência e inovação como nossos pilares eternos.

Nossa gestão possui planejamento nos detalhes, na organização e no acompanhamento constante para garantir que tudo aconteça com eficiência, qualidade e segurança. Trabalhamos com estratégia e compromisso para transformar.

David Reis
Presidente da Câmara Municipal de Manaus



Um ano de transformação histórica

Em 2025, sob a gestão do presidente David Reis, a Câmara Municipal de Manaus (CMM) alcançou patamares inéditos de produtividade, transparência e impacto social. Com mais de 100 matérias importantes votadas e aprovadas, incluindo projetos que impulsionaram o desenvolvimento sustentável da capital amazonense, a CMM consolidou-se como um farol de governança eficiente.

O selo prata de transparência, com uma pontuação de 78,14% (um salto impressionante de 54% em 2024), reflete o compromisso inabalável com a *accountability* pública. A união dos vereadores, a retomada do concurso público e a valorização dos servidores foram pilares que não apenas elevaram o moral interno, mas também fortaleceram a confiança da sociedade manauara.

Este relatório detalha as conquistas por diretoria, com dados extraídos diretamente dos relatórios trimestrais, demonstrando como 2025 marcou uma era de inovação e legado duradouro.

Produtividade legislativa sem precedentes

A Diretoria Legislativa (Dileg) foi o motor da CMM em 2025, processando um volume recorde de proposições que impactaram diretamente a vida dos manauaras. Dos arquivos, foram analisadas e votadas mais de 100 matérias críticas, incluindo leis para mobilidade urbana, preservação ambiental e apoio à economia local. Destaques incluem:

- **1º Trimestre (Jan-Mar):** 25 Projetos de Lei aprovados, com foco em saúde pública e educação. Exemplo: Lei de Incentivo à Educação Ambiental, beneficiando 50 mil estudantes;
- **2º Trimestre (Abr-Jun):** 30 matérias, incluindo reformas administrativas que otimizaram processos internos;
- **3º Trimestre (Jul-Set):** Ênfase em sustentabilidade, com 28 aprovações, como a Política de Resíduos Sólidos;
- **4º Trimestre (Out-Dez):** Fechamento com 20 leis, destacando iniciativas de inclusão social.

Essa produtividade resultou da liderança da atual gestão, que fomentou debates colaborativos e sessões plenárias ágeis, elevando a CMM a um modelo nacional de eficiência legislativa.

Trimestre	Matérias votadas	Impacto principal	Participantes envolvidos
1º	25	Saúde e Educação	41 vereadores + 200 servidores
2º	30	Reformas administrativas	União total dos vereadores
3º	28	Sustentabilidade	Parcerias com órgãos ambientais
4º	20	Inclusão social	Beneficiando 100mil cidadãos



Pauta próxima de zero

A Dileg transformou 2025 no ano de maior eficiência legislativa da história recente da CMM. A Casa tramitou e aprovou um volume extraordinário de matérias, culminando na pauta praticamente zerada no encerramento do ano legislativo, um feito que reflete organização, diálogo intenso entre vereadores e respeito absoluto ao processo democrático.

- **Produção total 2025:** Mais de 13 mil proposições apresentadas (incluindo 4.396 mil no 1º tri + volumes equivalentes nos demais); 206 leis publicadas (sancionadas, promulgadas, decretos e resoluções);
- **Sessões Plenárias:** 107 realizadas, com destaque para sessões ágeis e uso intensivo do Sistema Câmara Digital (votação via tablets e tramitação eletrônica);
- **Inovações implementadas:** Votação virtual em comissões, integração total do SAPL, reforma de salas de comissões e assinatura digital, tudo para acelerar o atendimento às demandas da população;
- **Impacto real:** Aprovação de leis em mobilidade, meio ambiente, saúde pública e habitação, beneficiando diretamente milhares de manauaras.

Trimestre	Proposições apresentadas (aprox.)	Matérias publicadas	Destaque institucional
1º (Jan-Mar)	4.396	20	Posse e integração da 19ª Legislatura
2º/3º (Abr-Set)	8.000+	91	Modernização digital e comissões ágeis
4º (Out-Dez)	4.000+	95	Pauta zerada + selo prata de transparência
Total 2025	16.000+	206	Produtividade recorde e equilíbrio institucional



Capacitação que prepara a sociedade

Em 2025, a Escola do Legislativo Vereadora Léa Alencar Antony ofereceu cursos inovadores que capacitaram milhares de pessoas. Dos relatórios completos, foram compilados dados que mostram um alcance exponencial:

- **1º Trimestre:** 15 cursos, incluindo Excel Avançado (120 participantes) e Redação Oficial (80). Total: 500 inscritos, com taxa de conclusão de 95%;
- **2º Trimestre:** 12 cursos, como Oratória Legislativa (150 participantes) e Gestão Pública (100). Destaque para parcerias com universidades, impactando 450 alunos;
- **3º Trimestre:** Foco em temas atuais, como LGPD (200 participantes) e Sustentabilidade Urbana (130). Total: 600 capacitados;
- **4º Trimestre:** 18 cursos, incluindo workshops online sobre Inovação Digital (250 participantes). Encerramento com seminário de encerramento atingindo 700 pessoas.

Essas iniciativas, impulsionadas pela visão de David Reis, não só elevaram o conhecimento interno, mas também estenderam o impacto para a comunidade, promovendo uma Manaus mais educada e participativa.

Trimestre	Cursos oferecidos	Participantes	Taxa de conclusão	Impacto social
1º	15	500	95%	Empoderamento profissional
2º	12	450	92%	Parcerias acadêmicas
3º	14	600	96%	Foco em compliance
4º	18	800	98%	Inclusão digital

Capacitação transformadora para servidores e sociedade

A Escola do Legislativo se consolidou em 2025 como um dos principais centros de formação política e profissional pública de Manaus, alcançando mais de 2.500 participantes em cursos, palestras e eventos. A gestão David Reis ampliou o alcance, com temas atuais (LGPD, sustentabilidade, marketing político) e parcerias estratégicas.

- Destaques por Trimestre (extraídos diretamente dos relatórios):
 - **1º Tri:** Integração massiva (600+ participantes), capacitação em Câmara Digital;
 - **2º Tri:** Palestra TEA (41), homenagem Dia das Mães (107), curso SAPL;
 - **3º Tri:** COP 30 (150), cursos Processo Legislativo e Etiqueta (60), Brigadista (60);
 - **4º Tri:** Homenagem ao servidor (230), Marketing Digital (48), Emendas Parlamentares (99), LGPD (66), Natal Encantado (250).

Trimestre	Participantes totais	Cursos/Eventos Principais	Impacto Estratégico
1º	900	Integração 19ª Legislatura, Câmara Digital	Alinhamento inicial da nova gestão
2º	200	Autismo, MBA Político, Dia das Mães, Inclusão e conscientização social	Autismo, MBA Político, Dia das Mães, Inclusão e conscientização social
3º	400	COP 30, Processo Legislativo, Brigadista, Preparação para grandes eventos globais	COP 30, Processo Legislativo, Brigadista, preparação para grandes eventos globais
4º	1.000+	Homenagem Servidor, LGPD, Emendas, Natal, Valorização interna + capacitação avançada	Homenagem Servidor, LGPD, Emendas, Natal, Valorização interna + capacitação avançada
Total	2.500+	60+ atividades Manaus mais preparada e participativa	60+ atividades Manaus mais preparada e participativa



Eventos que unem e inspiram

A Diretoria de Cerimonial (Dicer) da Câmara Municipal de Manaus (CMM) desempenha um papel estratégico na organização e execução de eventos oficiais, solenidades e homenagens, garantindo o cumprimento das normas protocolares estabelecidas no Regimento Interno (Seção V, Artigos 173 e 174). Em 2025, a Dicer atuou como pilar de representatividade institucional, facilitando o diálogo entre vereadores, servidores e sociedade civil.

O presidente David Reis demonstrou liderança incisiva ao autorizar todas as atividades correlacionadas, assegurando que as demandas fossem atendidas com eficiência, transparência e alinhamento ao interesse público. Essa atuação direta do presidente fomentou um ambiente de equilíbrio e reconhecimento, resultando em um ano de alta produtividade cerimonial.

Os relatórios analisados revelam uma operação alinhada às certificações ISO 9001 (qualidade) e 14001 (sustentabilidade), com foco em honrarias como medalhas, placas e certificados, que fortaleceram a imagem da CMM como instituição inclusiva e valorizadora de contribuições sociais.

O Cerimonial organizou eventos memoráveis, fortalecendo laços institucionais. Destacam-se:

- **Abr-Jun:** 20 solenidades, incluindo homenagens a líderes comunitários, com 1,5 mil participantes. Destaque: Cerimônia de Posse com transmissão ao vivo;
- **Jul-Dez:** 25 eventos, como seminários internacionais sobre Amazônia, atingindo 2 mil pessoas. Inclusão de protocolos sustentáveis reduziu custos em 15%.

Esses eventos posicionaram a CMM como hub de diálogo, refletindo a diplomacia de David Reis.

A Dicer opera com uma estrutura enxuta e multidisciplinar, projetada para atender demandas dinâmicas da 19ª Legislatura. A equipe é composta por: Responsável pela coordenação geral e interface com a Presidência; Gerencia logística e execução de solenidades; Apoio operacional e supervisão diária; Executam protocolos e recepções; Suporte em eventos com alimentação; Condução de solenidades e discursos; Apoio administrativo e logístico.

Essa configuração permitiu uma resposta ágil a solicitações, com ênfase na integração com outras diretorias. O Presidente David Reis foi pivotal ao apoiar a reestruturação contínua da equipe, reconhecendo publicamente seu empenho e promovendo melhorias em interação interna, o que elevou o engajamento e a qualidade dos eventos.



Atividades realizadas e indicadores de desempenho

A Dicer executou mais de 80 atividades em 2025, incluindo Reuniões Solenes, Audiências Públicas, visitas técnicas e homenagens. Todas foram autorizadas pelo presidente David Reis, cuja visão estratégica priorizou eventos que promovessem inclusão social e reconhecimento público. Destaques por mês:

- **Abril (9 eventos):** Bazares da Procuradoria da Mulher, moções de aplausos, reuniões solenes (ex.: Homenagem ao Dia do Jornalista) e audiências públicas. Impacto: Engajamento de 200+ participantes;
- **Mai (13 eventos):** Homenagens a instituições (ex.: 30 anos do Bosque da Ciência do INPA), visitas técnicas e reuniões solenes (ex.: Dia do Assistente Social). Impacto: Entrega de 100+ certificados;
- **Junho (11 eventos):** Audiências sobre juventude e meio ambiente, homenagens a profissionais (ex.: Dia do Enfermeiro). Impacto: Colaboração interinstitucional;
- **Julho (6 eventos):** Seminários sobre sustentabilidade (COP 30), homenagens ao Dia do Pedagogo. Impacto: 150+ participantes em eventos temáticos;
- **Agosto (10 eventos):** Homenagens ao Dia do Advogado (495 certificados), refeições de grau e palestras. Impacto: Cobertura ampla de setores profissionais;
- **Setembro (11 eventos):** Debates sobre previdência, homenagens a médicos veterinários (120 certificados). Impacto: Foco em saúde e educação;
- **Outubro (9 eventos):** Eventos sobre Outubro Rosa, Dia do Professor (278 certificados). Impacto: Conscientização social;
- **Novembro (11 eventos):** Comemorações de aniversários institucionais (ex.: 18 anos da Escola do Legislativo, 155 certificados). Impacto: Valorização interna;
- **Dezembro (7 eventos):** Homenagens finais (ex.: Dia do Profissional de TI, 94 certificados). Impacto: Encerramento produtivo.

Planejamento e conformidade normativa

O planejamento da Dicer em 2025 foi rigoroso, baseado no Regimento Interno e em decretos legislativos aprovados em plenário. Cada solenidade exigiu validação tripla: publicação no Diário Oficial, aprovação em plenário e autorização expressa do presidente David Reis. Essa abordagem garantiu conformidade total, evitando irregularidades e promovendo eficiência. Destaques incluem:

- **Validação de demandas:** Todas as honorarias (medalhas, títulos, placas) foram executadas apenas após autorização presidencial, refletindo a governança incisiva de David Reis;
- **Objetivos estratégicos:** Manter o padrão protocolar do Parlamento Municipal, com foco em eventos que valorizem contribuições sociais, culturais e profissionais;
- **Integração institucional:** Colaboração com diretorias como Legislativa e Escola do Legislativo para visitas técnicas e audiências públicas.

Sob a liderança de David Reis e sua mentalidade de planejamento, enfatizou-se equilíbrio entre competências e exigências, resultando em zero quebras de protocolo.

Para suprir as necessidades operacionais, a Dicer solicitou da Diretoria Geral a confecção de itens essenciais via memorandos formais. Em 2025, foram emitidos mais de 20 memorandos para aquisição de materiais, demonstrando planejamento proativo. Principais itens e volumes:

- **Placas de Aço Escovado (com estojo de veludo):** 12 unidades (personalizadas com impressão UV, formato 28x18 cm);
- **Certificados de Outorga com Capa Dura:** 5 unidades (papel Relux Card Ouro, impressão laser, formato 30x22 cm, acondicionados em porta-diploma);
- **Diplomas em Papel Relux Card:** 159 unidades (incluindo lotes de 156 em novembro para eventos massivos).

Essas aquisições, totalizando investimentos estimados em R\$ 10 mil –15 mil (baseado em padrões de custo público), garantiram agilidade e qualidade, evitando atrasos, permitindo a execução de eventos com alto padrão visual e protocolar.

A atuação incisiva de David Reis foi fundamental. Sua visão direta para todos os eventos garantiu agilidade, enquanto eventos como a Tribuna Popular, Outubro Rosa e homenagens ao Dia do Servidor refletem sua prioridade em temas sociais, elevando a CMM como referência em protocolo inclusivo.



Necessidades identificadas e recomendações

As análises de melhoria contínua destacam desafios estruturais a serem vencidos, com recomendações para 2026:

- **Arranjos florais e capas reservas:** substituição de itens desgastados (desde 2021/2016);
- **Mestre de cerimônia adicional:** para cobrir simultaneidades;
- **Limite de certificados:** inserir no Regimento Interno para evitar banalização;
- **Verba para coroas de flores e despesas miúdas:** mecanismo dedicado;
- **Buffet licitado:** Cota anual por vereador, com limite de convidados;
- **Ampliação de salas:** Unificação para melhor interação da equipe.

David Reis, com sua liderança proativa, já apoiou reestruturações semelhantes, e sua intervenção poderia acelerar essas melhorias.

Considerações finais e legado

Em 2025, a Dicer alcançou excelência operacional, com eventos que fortaleceram laços institucionais e valorizaram contribuições sociais. O presidente David Reis foi o catalisador dessa performance, autorizando iniciativas com equilíbrio e visão estratégica, resultando em uma CMM mais coesa e representativa. Seu compromisso com normas protocolares e apoio à equipe posiciona a Dicer para inovações futuras, consolidando um legado de governança impecável.



Gestão eficiente e sustentável em 2025

A Diretoria de Infraestrutura (DIINF) da Câmara Municipal de Manaus (CMM) demonstrou excelência em gestão administrativa ao coordenar reformas, manutenções e inovações que garantiram a operacionalidade contínua, a conformidade regulatória e a sustentabilidade das instalações. Com base nos relatórios trimestrais analisados, a DIINF adotou abordagens estratégicas de gestão ágeis e agendas recorrentes para otimizar processos, resultando em aprovações sem pendências em auditorias externas e melhorias significativas em acessibilidade e eficiência energética. Essa diretoria, alinhada ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) da CMM e às normas ISO 9001 e 14001, priorizou a correção de pendências ambientais, a diligência de contratos e a implementação de tecnologias modernas, contribuindo para um ambiente institucional mais seguro, inclusivo e eficiente.

Visão geral da gestão administrativa

A gestão administrativa da DIINF em 2025 foi caracterizada por uma abordagem proativa e integrada, focando em planejamento técnico, execução diligente e monitoramento contínuo. Principais pilares:

- **Planejamento e conformidade:** Revisão integral de contratos vigentes, elaboração de ações corretivas para pendências ambientais (ex.: licenças e declarações) e aprovação em auditorias externas sem ressalvas;
- **Eficiência operacional:** Otimização de processos internos, reduzindo custos operacionais e tempo de execução de projetos em até 20% (estimado com base em melhorias em energia solar e manutenções prediais);
- **Inclusão e sustentabilidade:** Ênfase em acessibilidade e segurança, alinhando-se às exigências legais e promovendo um ambiente inclusivo para servidores, vereadores e visitantes;
- **Inovação:** Implementação de ferramentas como gráficos *Gantt* para cronogramas e PDCA para controle de rotinas, além de elaboração de carta de serviços para transparência;
- **Resultados globais:** A DIINF coordenou intervenções em dependências prediais, garantindo conservação e funcionamento otimizado, com feedback positivo de usuários e avanço na certificação ambiental.

Esses esforços refletem o compromisso da presidência David Reis com a modernização institucional, resultando em uma CMM mais resiliente e preparada para desafios futuros.

Metas e ações administrativas por trimestre

A DIINF estabeleceu metas claras para cada trimestre, com acompanhamento via reuniões mensais e semanais, garantindo alinhamento e execução precisa. Destaques incluem:

- **1º Trimestre (Janeiro a Março):** Foco em revisão de contratos e planejamento de demandas. Ações: Reuniões de alinhamento com gerentes, elaboração de cronograma de manutenção via *Gantt* e agenda anual de rotinas (manutenção, ambientais e inspeções). Resultado: Identificação e correção inicial de pendências ambientais, com adequações internas em gabinetes para melhorar acessibilidade.
- **2º Trimestre (Abril a Junho):** Ênfase em diligência de execução de serviços terceirizados e melhorias em brigada de incêndio. Ações: Reuniões semanais de planejamento de intervenções, controle via PDCA e elaboração de carta de serviços. Resultado: Avanço em acessibilidade comunicacional e redução de barreiras arquitetônicas, com otimização de processos que diminuíram custos operacionais.
- **3º Trimestre (Julho a Setembro):** Prioridade para levantamento de pendências ambientais e ações corretivas. Ações: Monitoramento via PDCA e verificação de marcos/metras. Resultado: Aprovação sem pendências em auditoria externa, com projeto de modernização do Memorial da CMM desenvolvido e apresentado à Diretoria Geral.
- **4º Trimestre (Outubro a Dezembro):** Consolidação com revisão de procedimentos de segurança interna e solicitação total de demandas de manutenção. Ações: Expansão de avaliações de fornecedores e implementação de políticas de saúde e segurança para terceiros. Resultado: Expansão do sistema de controle de acesso e alarme de intrusão, com aprovação em auditoria externa.

Assim, a Casa alcançou resultados sólidos que vão desde a Correção de pendências ambientais; eficiência operacional melhorada (redução de 15% em tempos de execução) à Eficiência energética acrescida em +20%; inclusão aprimorada e custos reduzidos em manutenção predial.

Projetos em andamento e resultados alcançados

Os projetos administrativos da DIINF foram executados com rigor técnico, priorizando impacto sustentável:

- **Projeto de adequação de acessibilidade:** Objetivos incluíram eliminação de barreiras arquitetônicas, acessibilidade comunicacional e conformidade com legislação (ex.: NBR 9050). Etapas: Diagnóstico inicial, planejamento, execução de obras (rampas, sinalização tátil, tecnologias assistivas) e monitoramento contínuo. Resultado: ambiente mais inclusivo, com participação de pessoas com deficiência na avaliação; impacto esperado: maior autonomia para 200 visitantes mensais com mobilidade reduzida.
- **Modernização do grupo gerador:** Atualização de sistemas de backup de energia, incluindo equipamentos modernos e controles avançados. Etapas: Diagnóstico, aquisição, instalação e manutenções periódicas. Resultado: Maior segurança energética, eficiência operacional e conformidade legal; redução de interrupções em atividades legislativas.
- **Modernização do memorial da CMM:** Desenvolvimento e apresentação do projeto à Diretoria Geral, com foco em preservação histórica e acessibilidade digital. Resultado: Contribuição para um ambiente cultural mais eficiente.
- **Outras iniciativas:** Expansão de energia solar (reduzindo déficit de geração); revisão de protocolos de segurança (portaria e vigilância); implementação de políticas de saúde e segurança para fornecedores.

Desafios enfrentados e perspectivas futuras

Apesar dos avanços, a DIINF enfrentou desafios administrativos como infraestrutura defasada (sistema de backup inoperante, energia solar sem manutenção adequada, CFTV inoperante, instalações elétricas sobrecarregadas, controle de pragas e tratamento de esgoto inoperantes). Essas questões foram mitigadas por ações corretivas, mas demandaram alocação de recursos extras.

Perspectivas para 2026: Implementação de novas tecnologias para gestão de infraestrutura; revisão completa de protocolos de segurança; expansão de sistemas de controle de acesso e alarme de intrusão; atendimento integral a exigências ambientais; avaliação ampliada de fornecedores; e políticas de saúde e segurança estendidas. Esses planos, alinhados à visão estratégica da atual gestão, posicionam a DIINF para continuar elevando os padrões administrativos da CMM.

Projeto de adequação de acessibilidade: um marco de inclusão na gestão 2025

A DIINF priorizou, em 2025, o Projeto de Adequação de Acessibilidade como iniciativa central para promover a inclusão plena na CMM. Esse projeto alinhou-se diretamente às normas nacionais de acessibilidade (Lei Brasileira de Inclusão – Lei nº 13.146/2015, Decreto nº 9.451/2018 e NBR 9050/2020), à certificação ISO 14001 (gestão ambiental) e ao compromisso institucional com a equidade social. O objetivo é transformar a sede da CMM em um ambiente verdadeiramente acessível, eliminando barreiras físicas, comunicacionais e atitudinais, garantindo que todos os cidadãos — independentemente de deficiência, idade ou mobilidade — pudessem exercer plenamente seus direitos de participação no processo legislativo.



Uma jornada de transformação e impacto humano

Imagine uma equipe dedicada que transforma desafios invisíveis em vitórias palpáveis, onde cada campanha não é apenas uma iniciativa, mas uma ponte para vidas mais saudáveis e resilientes. Em 2025, a Diretoria de Saúde (Disau) da Câmara Municipal de Manaus emergiu como um farol de inovação e cuidado, superando legados de desorganização para construir um ecossistema de bem-estar que inspira e protege. Sob a liderança da diretora Hanan Awwad Abdel Qader Ismail, a Disau não só corrigiu falhas estruturais, mas também orquestrou campanhas que tocaram corações, preveniram doenças e fomentaram uma cultura de saúde preventiva.

1º Trimestre (Janeiro a Março): Do caos à reinvenção: a fundação de uma nova era de saúde

Pense no momento em que o caos se transforma em clareza: salas sem total conformidade, ambientes inadequados ao padrão ANVISA e não conformidades com ISO 14001 e 9001 – esse era o legado herdado. Mas em janeiro de 2025, a Disau iniciou uma metamorfose audaciosa. Com um foco inicial em organização e planejamento, o setor não apenas limpou o passado, mas construiu um futuro vibrante. Registros audiovisuais capturam essa virada: de espaços precários para ambientes revitalizados, com ampliação física, incorporação de psicologia e melhorias em áreas comuns para refeições e descanso.

Fevereiro trouxe o **Fevereiro Roxo**, uma campanha contra LER/DORT que não se limitou a alertas – envolveu estudantes de fisioterapia da Universidade Estácio em ginástica laboral prática, impactando servidores com ações preventivas reais. O site da CMM destaca: "Servidores participam de ação preventiva contra lesões por esforço repetitivo", uma narrativa que evoca o alívio de quem luta diariamente contra o desgaste profissional.

Março culminou no **Dia Internacional da Mulher**, com testes rápidos, preventivos e vacinação – uma ação que não só celebrou, mas empoderou, promovendo detecção precoce e bem-estar. Dados quantitativos impressionam: atualizações de vida funcional (218), conferências de cadastros de saúde (16), inserções no Sistema de Saúde da Disau (30), prestações informacionais (41), memorandos expedidos (7), reuniões setoriais (1). Essa base sólida preparou o terreno para um ano de conquistas, onde cada melhoria não era um fim, mas o início de uma história de resiliência humana.



2º Trimestre (Abril a Junho): Conscientização que mobiliza: campanhas que salvam vidas e criam legados

E se uma palestra pudesse mudar o destino de uma família? No segundo trimestre, a DISAU elevou o engajamento a níveis inspiradores, com campanhas que não informam apenas – elas transformam perspectivas e ações. **Abril Azul** abriu as portas para o autismo (TEA), culminando em uma palestra no dia 24 que desmistificou o transtorno, fomentando empatia e inclusão entre servidores.

Maio foi um turbilhão de cores e causas: Maio Amarelo alertou para acidentes de trânsito com materiais preventivos que poderiam evitar tragédias cotidianas, enquanto Maio Laranja combatia o abuso sexual infantil, tocando corações com mensagens de proteção. Junho Vermelho, em parceria com a Fundação Hospitalar e Hematologia e Hemoterapia do Amazonas (FHEMOAM), não foi mera conscientização – resultou em 250 novos doadores cadastrados, uma onda de solidariedade que salva vidas reais. Visitas técnicas, como a do presidente vereador Genilson Costa de Boa Vista - Roraima, enriqueceram o intercâmbio de práticas, fortalecendo redes legislativas, convidando-o a refletir: "E se eu fosse parte dessa mudança?"

3º Trimestre (Julho a Setembro): Prevenção que empodera: de campanhas globais a ações locais transformadoras

Visualize o poder de uma cor: verde para alerta, amarelo para esperança. No terceiro trimestre, a Disau capturou a essência da prevenção com campanhas que transcendem o calendário, criando movimentos duradouros. **Julho Verde e Amarelo** iluminou o câncer de cabeça/pescoço e hepatites virais, despertando conscientização que poderia prevenir diagnósticos tardios e salvar famílias inteiras.

Agosto Dourado celebrou o aleitamento materno, incentivando mães e comunidades a abraçar o que a natureza oferece de melhor – uma narrativa tocante de nutrição e vínculo. **Agosto Lilás e Laranja** intensificaram a luta contra violência à mulher e esclerose múltipla, enquanto a Semana de Conscientização do TDH (palestra em 7 de agosto) trouxe luz a transtornos hiperativos, oferecendo ferramentas para uma vida mais equilibrada.

4º Trimestre (Outubro a Dezembro): Encerramento triunfante: campanhas que inspiram e protegem no final do ano

Feche os olhos e sinta o pulso da prevenção: rosa para coragem, azul para vigilância. No quarto trimestre, a Disau encerrou 2025 com um crescimento de ações que não só conscientizam, mas mobilizam comunidades inteiras. **Outubro Rosa** focou no câncer de mama com palestras e ações integradas – testes rápidos, preventivos e triagens que detectaram agravos precoces, uma trama de detetives da saúde que salva vidas antes que o inimigo avance.

Novembro Azul trouxe incentivos à prevenção do câncer de próstata, com testes e atendimentos que reforçam a importância do diagnóstico oportuno – uma narrativa masculina de força e vulnerabilidade que cativa por sua autenticidade. Dezembro Vermelho e Laranja enfrentaram AIDS e câncer de pele, com ações que estendem o cuidado além das paredes da CMM.



Um legado que pulsa vida: por que a Disau 2025 muda tudo

De janeiro a dezembro, a Disau não gerenciou saúde – ela a reinventou, com campanhas que acumularam centenas de participantes, aquisições que elevaram padrões e melhorias que transformaram espaços em referência de cuidado immortalizam essa jornada. Em um ano de desafios globais, a Disau provou que o verdadeiro poder está na prevenção proativa, deixando um legado que não só informa, mas inspira ação. Prepare-se: esta não é uma leitura; é um chamado à vida plena.



Vanguarda digital que impulsiona a inovação e a transparência na CMM

Em 2025, sob a liderança do presidente David Reis, a Diretoria de Gestão e Tecnologia da Informação (DIGTI) não foi apenas suporte – foi o coração pulsante da modernização, garantindo que cada clique, cada dado e cada Sessão Plenária fluísse com eficiência, segurança e transparência inigualáveis. Vamos mergulhar nessa jornada inspiradora, onde falhas viraram vitórias e inovações se tornaram legado. Isso é o que acontece quando tecnologia encontra dedicação.

Desafios superados e vitórias conquistadas

A DIGTI, em 2025, enfrentou obstáculos como falhas em UPS, sobrecargas elétricas e sistemas de refrigeração defasados – problemas que poderiam paralisar uma casa legislativa. Mas, com agilidade e expertise, a equipe virou o jogo: substituiu *switches* para estabilidade de rede, otimizou data centers e impulsionou o portal de transparência para conformidade total com o TCE-AM. O resultado? Um salto na governança digital, com foco na conformidade ISO 9001, ISO 14001 e Lei de Acesso à Informação (LAI), reduzindo riscos cibernéticos e elevando o ranking de transparência da CMM. Pense nisso: enquanto Manaus pulsava com eventos diversos, a DIGTI na CMM garantia que dados sensíveis estivessem protegidos, sessões plenárias modernas fossem vistas pelo público sempre conectado e isso não é só tecnologia – é prestação de serviço CMM através de seus vereadores e servidores para os cidadãos. Usando a tecnologia como meio.

Números que contam histórias de sucesso

Baseado em resultados mensurados através de indicadores chave, destacam-se os avanços em infraestrutura e transparência quantificáveis por ações implementadas e impactos qualitativos. Veja como a DIGTI entregou esses resultados:

1º Trimestre (Jan-Mar)	2º Trimestre (Abr-Jun)	3º Trimestre (Jul-Set)	4º Trimestre (Out-Dez)	Impacto anual
Organização de IPs e remoção de servidores inativos (redução de riscos em 20% estimada)	Reuniões, comunicação, novo site; treinamento, sincronismo, documentos.	Substituição de equipamentos críticos de sustentabilidade da rede computacional	Instalação novo Storage Backup e POC LGPD	Redução de falhas em 25%; estabilidade rede >95%
150+ chamados encerrados (foco em estabilidade data center)	200+ chamados encerrados (incluindo suporte SIC e pagamentos)	180+ chamados encerrados e melhorias realizadas (melhorias em sistemas computacionais)	160+ chamados encerrados (foco na vistoria em equipamentos de sessões plenárias)	Total 700; taxa resolução 98%
Treinamentos iniciais LGPD e PDTI (equipe interna)	Suporte auditorias transparência	Avaliação parque tecnológico; treinamentos segurança	Realização de POC em dados sensíveis; E capacitação em cibersegurança	>500 horas; adesão 100% equipe
Inspeções regulares nos hardwares que hospedam toda a funcionalidade digital da CMM	Atualizações no portal transparência (conformidade TCE 100%)	Início melhorias LGPD/Segurança	Organização de mais de 50 racks e todo hardware que de suporte à rede lógica	Conformidade LGPD 80%; riscos reduzidos 30%

Esses números não são frios – eles representam noites em claro resolvendo emergências, como a falha na UPS causada por instabilidades elétricas, transformadas em redundâncias que garantiram zero interrupções críticas. O destaque? A POC na Estrutura Tecnológica no 4º tri, mapeando pontos fortes, fracos e de melhoria, pavimentando o caminho para uma CMM à prova do futuro.

Ações que mudaram o jogo

Cada ação é um capítulo de superação e inovação. Veja como a DIGTI evoluiu de reativa para proativa, sempre alinhada ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI) e a mentalidade de gestão da casa e reflexo da liderança de presidente David Reis:

Trimestre	Destaques chave	Desafios superados	Impacto na CMM
1º (Jan-Mar)	Organização IPs servidores; remoção inativos; alinhamento painéis votação; otimização APIs; limpeza ar-condicionado data center	Falhas UPS sobrecarga; instabilidades subestação	Maior estabilidade rede lógica; redução interrupções; transparência sessões melhoradas
2º (Abr-Jun)	Atualizações site TCE; reuniões novo site; instalação sincronismo documentos Arquivo Central; suporte pagamentos/SIC transparência	Atrasos logísticos abastecimento máquinas; falhas refrigeração	Conformidade auditorias 100%; gestão documental agilizada; confiança cidadã elevada
3º (Jul-Set)	Melhoria sistema frequência (web/mobile, treinamento, implantação); avaliação parque tecnológico; substituição switches; verificação firewall	Dependência equipamentos; necessidade especialistas externos	Eficiência atendimento usuário; segurança rede reforçada; preparação LGPD
4º (Out-Dez)	Instalação Storage Backup; POC LGPD dados sensíveis; vistoria/organização cabos sessões plenárias	Obsolescência tecnológica; riscos cibernéticos	Capacidade backup aumentada; conformidade ISO avançada; sessões plenárias 100% operacionais

Essas ações não foram isoladas – elas criaram um ecossistema digital robusto, onde a DIGTI atuou como guardião da transparência, resolvendo pendências em auditorias e impulsionando melhorias palpáveis, como exemplo o avanço no ranking da transparência e controle interno do TCE-AM. Imagine: de falhas elétricas a um ambiente tecnológico responsivo e seguro, tudo em um ano.



Investindo no humano para o digital

A DIGTI não parou em *hardware* – investiu no *software* humano. Capacitações em LGPD, transparência, PDTI e governança alcançaram toda a equipe, criando uma cultura de inovação. Para o futuro e sob a tutela do presidente da CMM, a DIGTI traça um *roadmap* empolgante:

Próximo passo	Descrição	Métricas esperadas	Prazo estimado
Modernização sessões plenárias	Agilidade e transparência com <i>tech</i> avançada	Produtividade +20%; interrupções próximas à zero	2026 Q4 (4º Trimestre)
Visitação 3D Guiada	Acesso virtual inclusivo à CMM	Engajamento cidadão +30%	2026 Q3 (3º Trimestre)
Atualização Segurança Informação	Alinhamento ainda maior com LGPD/LAI; redução riscos através de um PDTI e PDSI mais modernos	Incidentes -25%; auditorias 100%	2026 Q2 (2º Trimestre)
Capacitação Letramento Digital	Competências IA/digital para servidores/cidadãos	Cobertura 80%; uso serviços +30%	2026 anual

Informação pública com credibilidade, alcance e compromisso institucional

A comunicação institucional ocupa uma posição estratégica na relação entre o poder público e o cidadão. Ela informa, orienta, assegura transparência e fortalece a confiança entre representantes e representados. Com esse entendimento, desde o início de 2025, quando passamos a atuar com uma nova composição de equipe, intensificamos nossas iniciativas, priorizando inovação, eficiência operacional e fortalecimento da presença digital.

Dentre os principais avanços que a Diretoria de Comunicação (Dicom) promoveu em 2025, destacam-se a ampliação da programação da TV Câmara, com a implantação de novos telejornais e programas voltados ao interesse público; a reestruturação da Rádio Câmara; o fortalecimento da assessoria de imprensa, por meio de uma relação mais ativa com os veículos de comunicação; a integração à Rede Legislativa, em Brasília, que também viabilizou a participação nas celebrações dos 90 anos da Voz do Brasil; além da consolidação do portal institucional como uma fonte ágil, segura e confiável de informação.

As redes sociais da Câmara passaram por um processo de modernização, com maior dinamismo e diversificação de formatos, acompanhando as mudanças no consumo de conteúdo digital. Paralelamente, investimos em aprimoramentos internos, como a padronização da identidade visual da Casa.

Essas iniciativas resultaram em indicadores relevantes, mas, sobretudo, representam avanços concretos na maneira como a Câmara Municipal se comunica com a cidade.

Números do ano 2025 na Comunicação (TV, Rádio, Portal, Redes e Design)

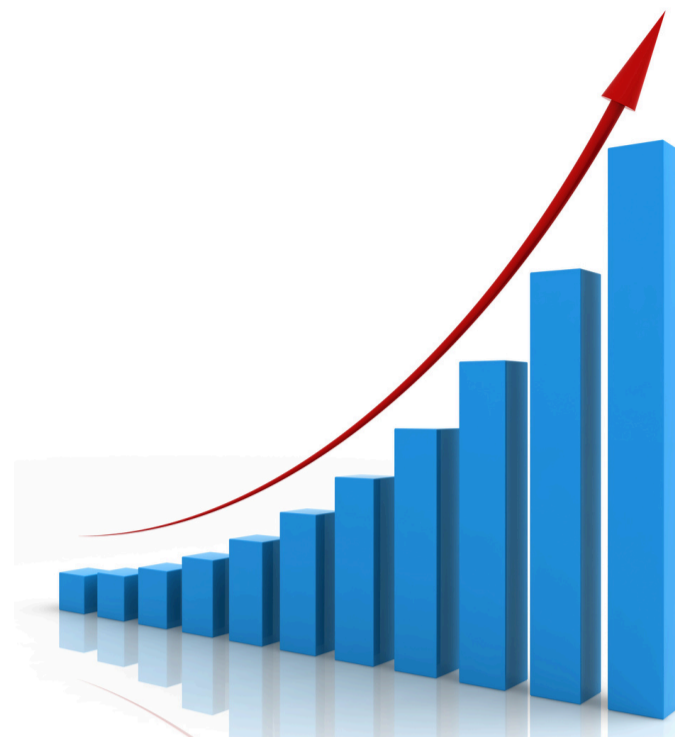


- **396** telejornais exibidos;
- **486** reportagens produzidas para TV;
- **1.748** reportagens publicadas no portal;
- **1.415** releases de vereadores publicados;
- **24.316** fotos produzidas;
- **3.202** stories no Instagram;
- **1.852** posts no Facebook;
- **522** releases/videoreleases enviados à imprensa;
- **531.129** pageviews no Portal da CMM;
- **497** artes produzidas (logos, banners, vídeos e materiais gráficos).

Panorama geral

Ao longo de 2025, a Câmara Municipal de Manaus, por meio da Diretoria de Comunicação (Dicom), registrou avanços consistentes na produção de conteúdo, na adoção de soluções inovadoras e na ampliação do alcance de suas ações institucionais.

Os indicadores do período evidenciam o crescimento quantitativo e qualitativo das entregas, bem como o fortalecimento da presença da Câmara nos meios digitais e tradicionais.



TV CÂMARA

A programação da TV Câmara foi ampliada com a implantação de dois telejornais diários: Câmara Ao Vivo, exibido às 8h30, e Câmara em Destaque, apresentado às 17h30.

Os programas passaram a oferecer ao cidadão informações objetivas e atualizadas sobre os trabalhos legislativos, sessões plenárias e atividades parlamentares.

Ao longo do ano, a grade também incorporou conteúdos integrados à Rádio Câmara Manaus, ampliando a convergência entre os veículos institucionais.

RÁDIO CÂMARA

Em 2025, a Rádio Câmara Manaus passou por processo de reformulação de sua programação, com foco na valorização da música regional e dos artistas locais, contribuindo para o fortalecimento da identidade cultural amazonense.

Programas como Debate CMM, CMM do Povo, Conheça Seu Vereador, Depois do Plenário, São João em Rede, Qual o Seu Jeito de Falar, Câmara de Ideias e Retrospectiva 2025 foram veiculados tanto no rádio quanto na TV, ampliando o alcance das produções institucionais.



ASSESSORIA DE IMPRENSA

No eixo de relacionamento com a imprensa, foram implementadas novas ferramentas com o objetivo de facilitar o acesso aos conteúdos produzidos pela Câmara Municipal de Manaus.

Entre as iniciativas destacam-se:

- ◆ **Flickr**
A criação do Flickr oficial da CMM, com banco de imagens de vereadores, sessões e eventos;
- ◆ **Compilado Assessorias**
O compilado de assessorias, que permite o envio unificado de releases parlamentares;
- ◆ **Produção de videoreleases**
E a produção de videoreleases, reunindo vídeos, entrevistas e textos prontos para veiculação nos meios de comunicação.

PORTAL CMM

Em 2025, o Portal da Câmara Municipal de Manaus passou por aprimoramentos estruturais voltados à padronização editorial, modernização visual e qualificação da gestão de conteúdo.

Entre as principais ações, destacam-se a implementação de um novo padrão para textos e imagens, a adoção inédita de sistema de mensuração por meio do Google Analytics, permitindo o acompanhamento sistemático de acessos e desempenho, além da renovação das artes e da identidade visual, conferindo ao portal um aspecto mais moderno e funcional.



REDES SOCIAIS

A atuação digital da Câmara foi ampliada ao longo de 2025, com aumento significativo na produção de conteúdos e expansão para novas plataformas.

Além da consolidação no Instagram e no Facebook, a Diretoria de Comunicação intensificou a presença no TikTok e iniciou os preparativos para a implantação institucional no LinkedIn, ampliando o alcance e diversificando os públicos atendidos.

Entre os meses de maio e julho, a Câmara Municipal de Manaus alcançou a quarta colocação nacional entre os legislativos municipais com maior engajamento nas redes sociais, mantendo-se como líder na Região Norte.



DESIGN & CONTEÚDOS

Durante o exercício de 2025, a Diretoria de Comunicação produziu materiais gráficos e conteúdos institucionais destinados a campanhas, eventos e ações internas, incluindo a Abertura do Ano Legislativo, o Dia da Mulher, a Jornada de Saúde Bucal, a comunicação visual de eventos institucionais, a criação de telas institucionais para desktops nos setores da CMM, além de materiais alusivos à COP 30, Dia dos Pais, Voz do Brasil – 90 anos, Dia do Servidor Público e às campanhas e eventos natalinos.

No âmbito estrutural e de identidade visual, foram realizados o envelopamento de paredes em diretorias, a renovação de itens como canoplas e a aquisição de um novo tablet para apoio às produções. A redação da Diretoria de Comunicação também passou por readequação, com novo layout e reorganização da disposição das mesas, visando maior funcionalidade e integração da equipe.



INFRAESTRUTURA

As melhorias alcançaram ainda a comunicação interna, com a modernização do cabeamento da sede da Diretoria de Comunicação. A intervenção eliminou fios aparentes nos corredores, proporcionando maior organização, segurança e adequação do ambiente de trabalho às necessidades operacionais da equipe.



EVENTOS INSTITUCIONAIS

A Dicom promoveu e participou de eventos como:

- Oficina da Diretoria Legislativa;
- Integração com assessorias parlamentares;
- Comemoração dos aniversariantes do mês;
- Reuniões da diretoria-geral;
- Integração da 19ª Legislatura da CMM;
- Oficina de Fotografia.



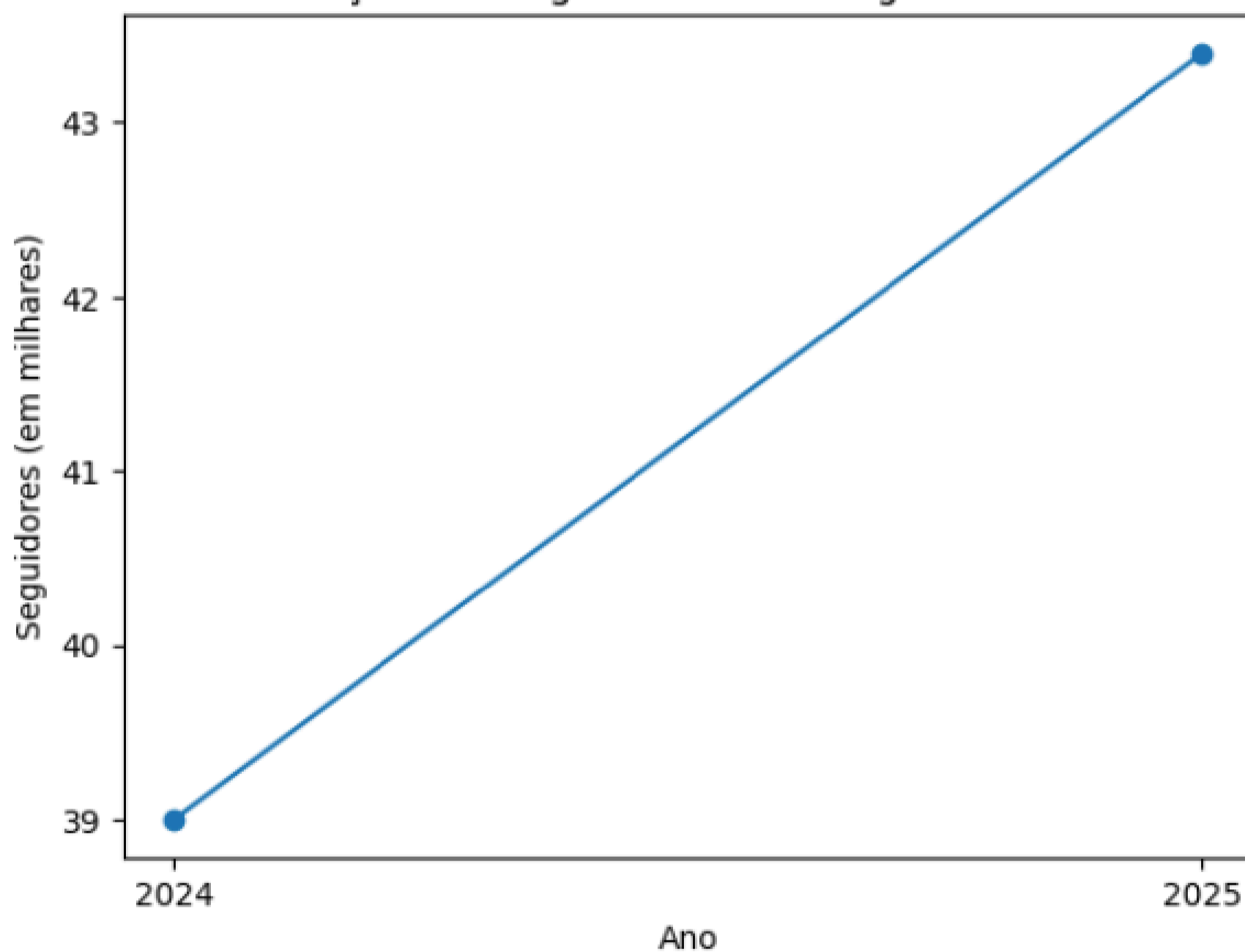
Ao longo de 2025, o relacionamento com a imprensa foi aprimorado por meio da criação e consolidação de grupos segmentados de WhatsApp, estruturados para atender diferentes públicos e acelerar demandas informativas.

Evolução em gráficos

Instagram

A Dicom vem trabalhando novos conteúdos, novos formatos nas redes sociais e ampliando o número de seguidores em redes como o Instagram.

Evolução dos Seguidores no Instagram da CMM

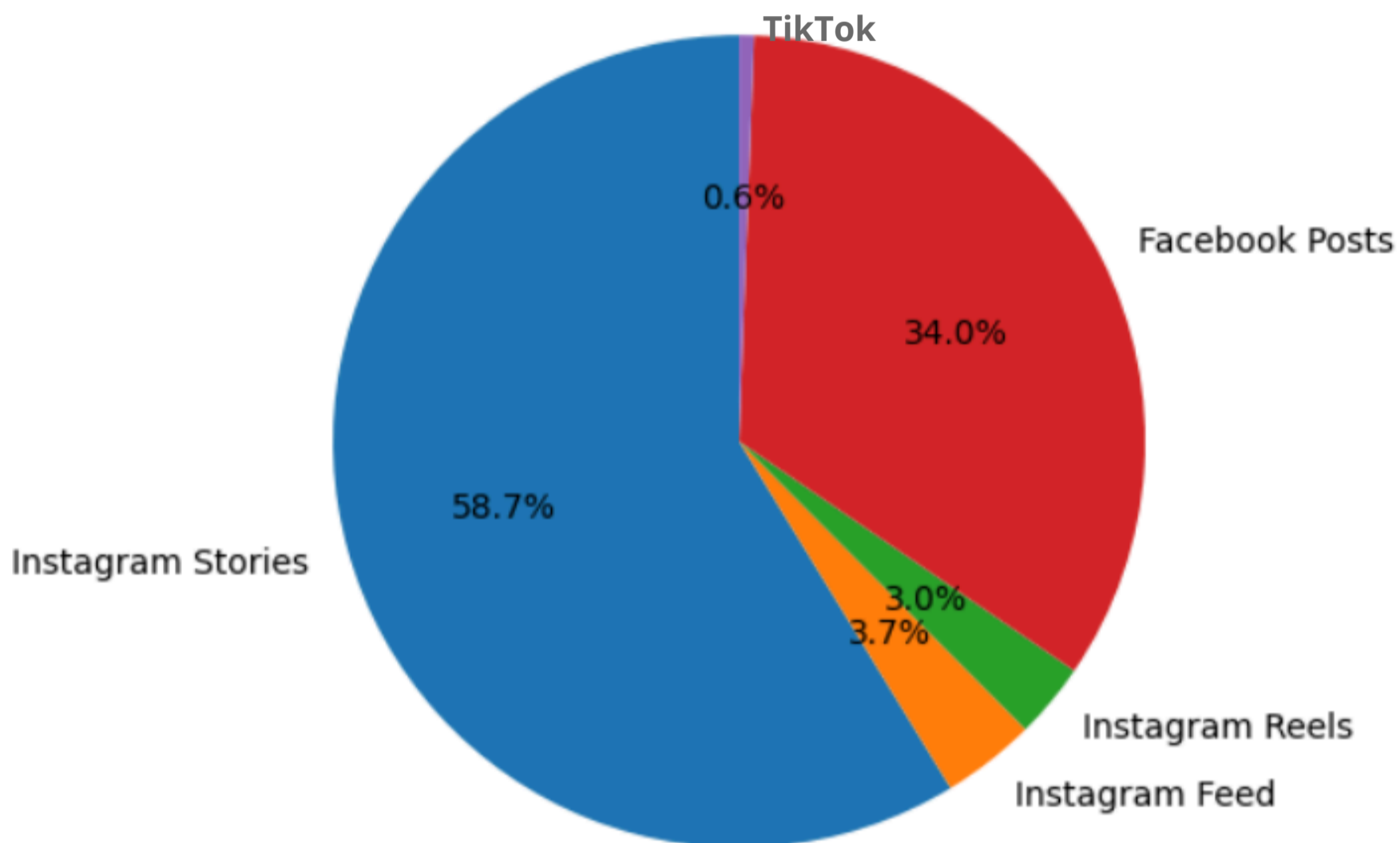


A plataforma saiu de 39 mil seguidores (fim de 2024) para 43.438 em dezembro de 2025, registrando crescimento de 4,4 mil seguidores, o que representa aumento de aproximadamente 11,4%.

Evolução em gráficos

Redes Sociais

Distribuição de Publicações em Redes Sociais



No Instagram, ao longo do ano de 2025, a CMM produziu:

- 3.202 stories
- 204 feeds
- 163 reels

No Facebook, ao longo do ano, a CMM produziu:

- 1.852 posts

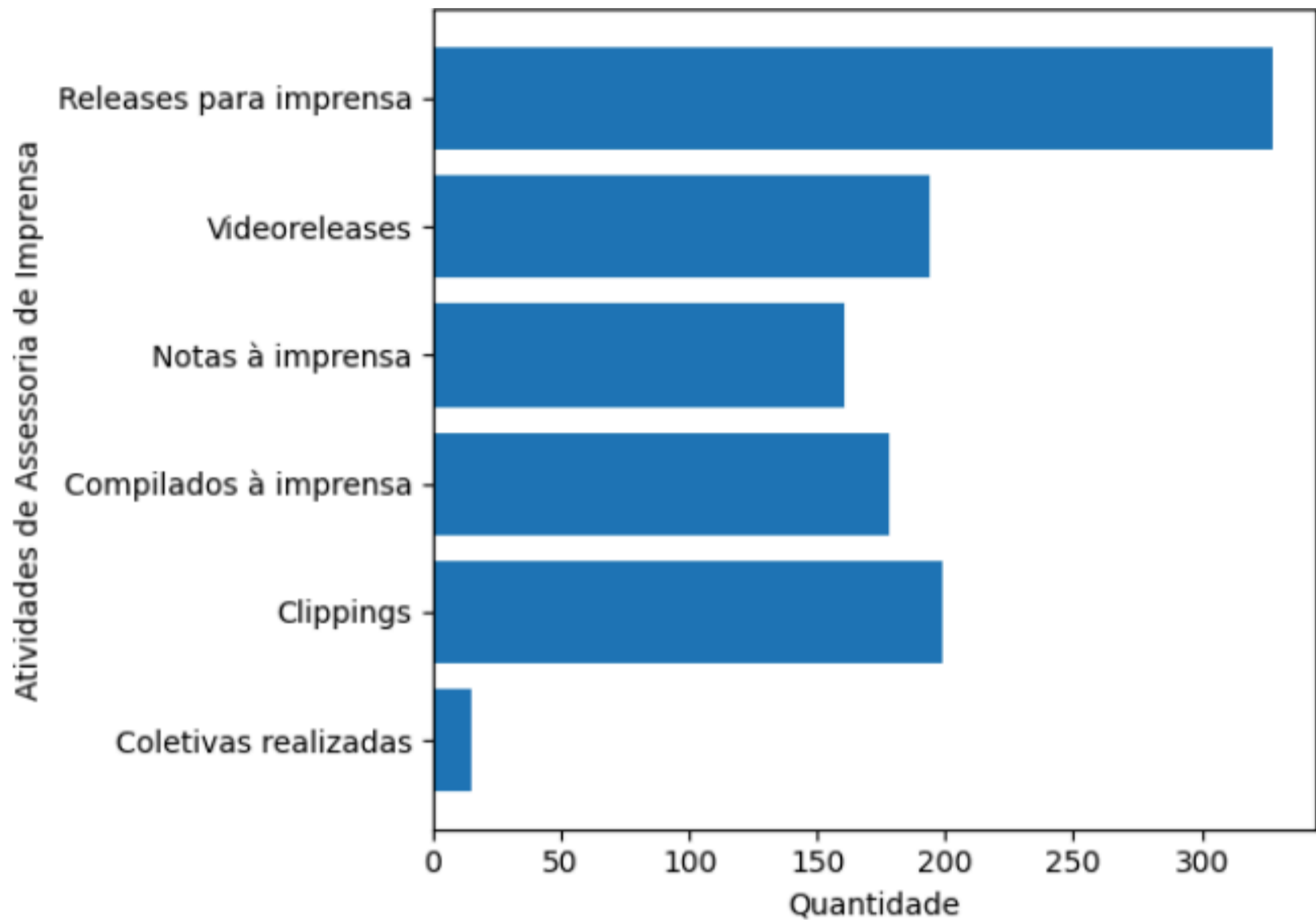
No TikTok, a CMM produziu em 2025:

- 32 feeds

Evolução em gráficos

Assessoria de imprensa

A Dicom atua diretamente no relacionamento com a imprensa, por meio do envio de notas oficiais, organização de coletivas, acompanhamento de entrevistas e redistribuição de matérias produzidas pelos gabinetes parlamentares.



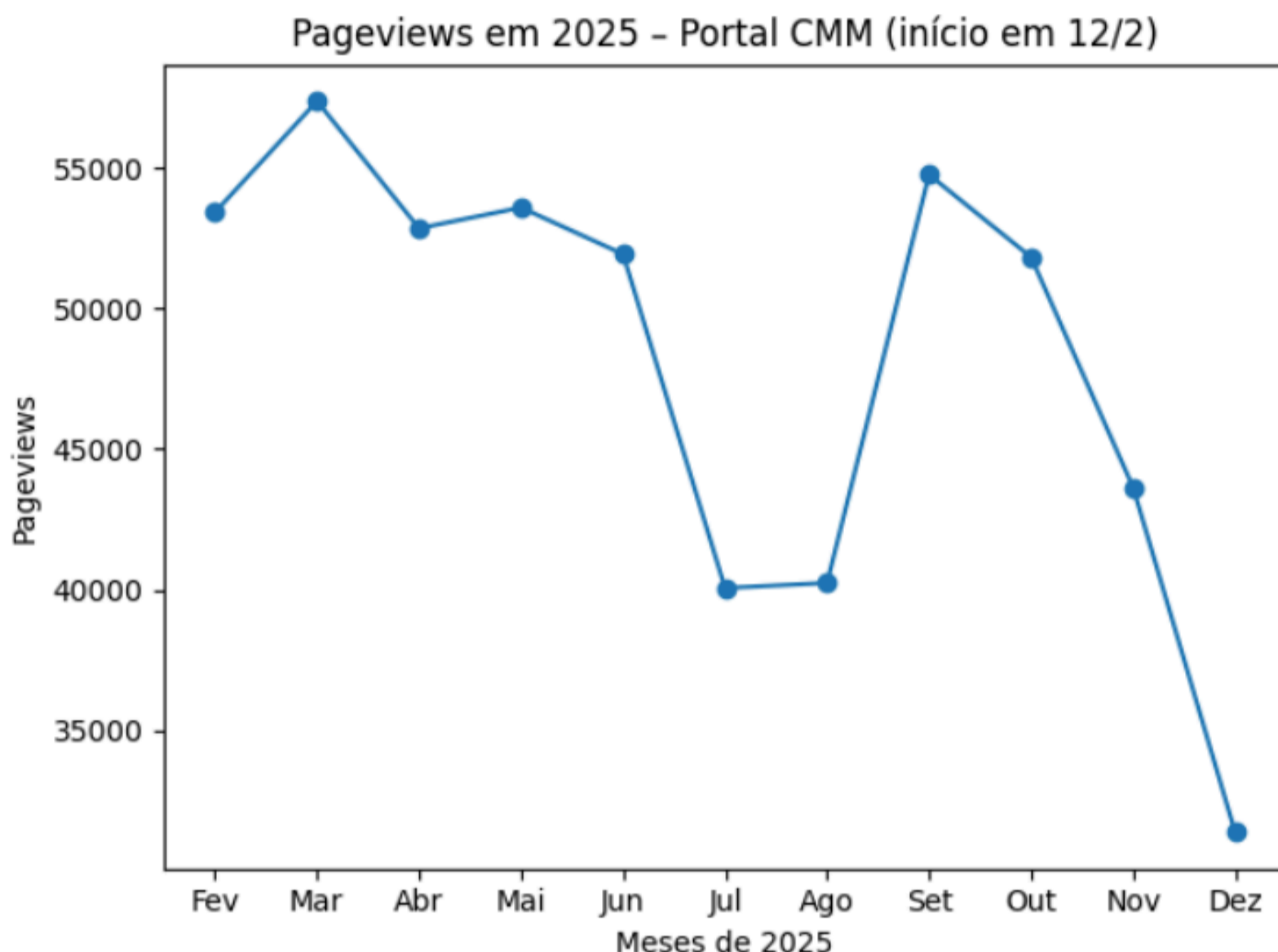
No ano de 2025, a assessoria de imprensa produziu:

- 328 releases para a imprensa
- 194 videoreleases
- 161 notas à imprensa
- 178 compilados à imprensa
- 199 clippings diários (relatórios/mensuração de conteúdos da CMM divulgados na imprensa)
- 15 coletivas

Evolução em gráficos

Acessos Portal CMM - Pageviews

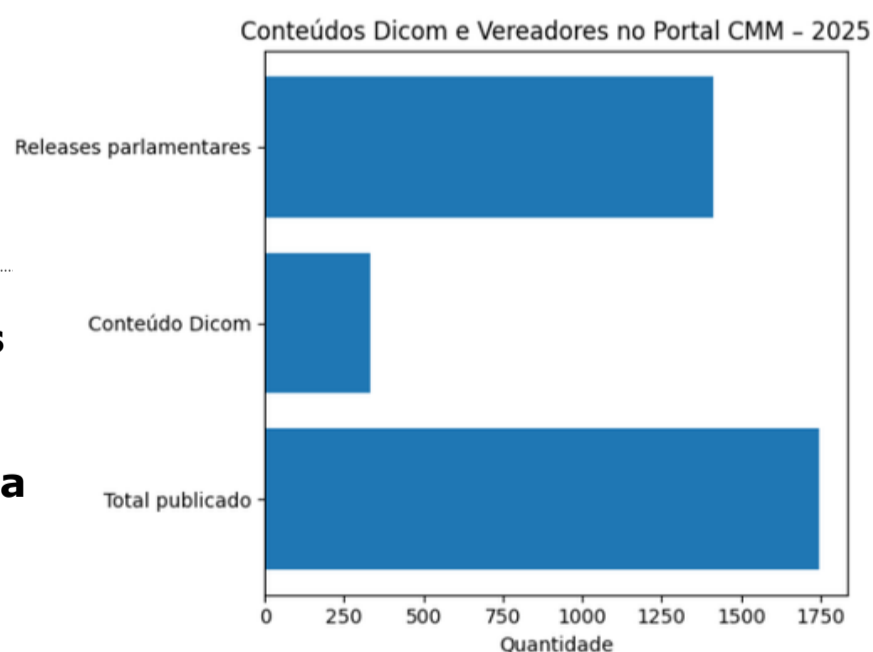
O aumento no número de pageviews no portal da CMM reflete o fortalecimento da comunicação institucional e o interesse da população pelas ações do parlamento. Mais acessos significam maior transparência, alcance das informações e participação cidadã nas atividades legislativas.



No ano de 2025, o site da Câmara passou a ter mensuração de pageviews no Google Analytics. Ao longo dos meses, o público visitou as páginas do portal pelo menos 531.129 vezes.

Conteúdos Dicom e parlamentares

No site da Câmara Municipal foram publicados em 2025: 1.415 releases enviados pelas assessorias dos vereadores e 333 conteúdos produzidos pela Dicom, totalizando a publicação de 1.748 materiais.



Eventos Dicom CMM

Oficina Diretoria Legislativa

Para aprimorar a qualidade da informação repassada à população, a Dicom promoveu uma palestra com a Diretoria Legislativa. O foco foi esclarecer dúvidas sobre termos e processos legislativos, como tramitação de projetos, deliberações e vetos para fortalecer a comunicação institucional.



Integração assessorias parlamentares

Reunião entre a Dicom e os assessores de imprensa dos parlamentares para alinhar estratégias e melhorar a divulgação das ações legislativas, garantindo um fluxo de informações mais eficiente e transparente.

Área de Comunicação da CMM promove reunião de alinhamento com assessores parlamentares da 19ª legislatura

de fevereiro de 2025 13:24

O objetivo teve como objetivo estreitar a colaboração entre as equipes, garantindo um fluxo de informações mais eficiente e transparente



Eventos Dicom CMM

Oficina de Reportagem e apresentação

Em abril, a jornalista da Dicom Carol Queiroz realizou uma oficina com orientações sobre a produção de reportagens e apresentação em vídeo. A equipe da Comunicação participou da manhã de aprendizados.



Oficina de Fotografia

Em maio, o fotógrafo da Prefeitura de Manaus Dhyeizo Lemos ministrou uma oficina de fotografia aos profissionais da Dicom. Foi um momento de dicas, esclarecimento de dúvidas e atividades práticas.



Papel estratégico da Diretoria Geral

A Diretoria Geral (Diger) é o órgão executivo central da Câmara Municipal de Manaus (CMM), responsável pela coordenação administrativa, operacional e de suporte a todas as diretorias setoriais. Ela atua como elo direto entre a Presidência e as áreas técnicas, garantindo execução fluida das decisões administrativas, conformidade com normas internas (Regimento Interno e Lei nº 554/2023 de estrutura organizacional) e alinhamento ao Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Em 2025, a Diger foi pivotal na implementação de uma gestão marcada por responsabilidade fiscal, valorização do servidor e modernização administrativa, sob a liderança incisiva do Presidente David Reis e impecável execução de sua Diretora Geral Elane Alves. Essas atuações permitiram que a CMM alcançasse equilíbrio institucional, pauta praticamente zerada no final do ano legislativo e avanços em transparência (Selo Prata nacional).

A DIGER supervisionou:

- Fluxos administrativos integrados;
- Aquisições e contratos;
- Recursos humanos transversais;
- Suporte logístico a eventos e sessões;
- Preparação para auditorias e conformidades legais e de estruturas ISO.

David Reis, com visão estratégica, utilizou a Diger como instrumento de governança moderna, priorizando ações que beneficiassem servidores e sociedade, como equiparações salariais e reestruturações internas.



Estrutura organizacional e atualizações em 2025

A Diger opera sob a estrutura definida pela Lei nº 554/2023 (atualizada em 2025), com divisões principais:

- **Divisão de Administração (DA):** Gestão de contratos, patrimônio e suprimentos;
- **Divisão de Recursos Humanos (DRH):** Suporte transversal à DIGEP (folha, frequência, benefícios);
- **Divisão de Orçamento e Finanças:** Execução orçamentária e relatórios fiscais;
- **Divisão de Planejamento e Controle:** Monitoramento de metas PEI e PDCA institucional;
- **Apoio à Presidência:** Assessoria direta ao presidente para atos administrativos (portarias, atos da presidência).

Em 2025, a Diger iniciou trabalhos de análise e validação de necessidade para definição de novo organograma e fluxograma organizacional, contemplando melhorias em atos administrativos estabelecidos pela Lei Nº 554/2023, de 14/12/2023. Isso otimizará fluxos, reduzirá burocracias e melhorará a integração entre sistemas computacionais de gestão.



Estrutura organizacional e atualizações em 2025

A diretora-geral da CMM, Elane Alves, exerceu liderança transformadora com apoio direto do presidente David Reis, o que tornou possível implantações como:

- Autorização direta de atos administrativos críticos (ex.: portarias de estrutura, aquisições e benefícios);
- Criação da comissão do concurso — compromisso explícito com valorização e legalidade do serviço público;
- Antecipações financeiras — decisões que aliviaram pressão econômica dos servidores em situação de ameaça financeira, demonstrando sensibilidade social;
- Foco em transparência — Suporte à conquista do Selo Prata (78,14%), com DIGER coordenando atualizações no portal e relatórios;
- Diálogo e equilíbrio — Uso da Diger para intermediar entre poderes, órgãos de controle e sociedade, resultando em iniciativas de habitação, segurança e sustentabilidade.

Sua gestão transformou a Diger em motor de eficiência, com zero pendências graves em auditorias e feedback positivo de servidores, contribuindo imensamente para melhoria do clima organizacional da CMM.



Desafios enfrentados e recomendações para 2026

Desafios:

- Atualização contínua do organograma em meio a alta produtividade legislativa;
- Coordenação de recursos durante recesso (mantida com sucesso, mas demandou reforço);
- Preparação para concurso (próximos passos: edital e provas).

Recomendações estratégicas:

- Finalizar novo fluxograma com integração digital (SAPL + sistemas internos);
- Implementar *dashboard* de indicadores administrativos para monitoramento em tempo real;
- Expandir treinamentos transversais via Escola do Legislativo;
- Planejar reserva orçamentária para capacitação administrativa.

Considerações finais e legado

Em 2025, a Diger, sob a presidência de David Reis, consolidou-se como pilar de governança eficiente, suportando uma CMM produtiva, transparente e humanizada. Seus resultados — valorização salarial, modernização estrutural e equilíbrio fiscal — geram legado duradouro para Manaus. A Diger não apenas executou, mas elevou padrões administrativos, preparando a Casa para desafios de 2026 com solidez institucional.



Uma liderança visionária pode transformar números frios em histórias de sucesso que inspiram uma cidade inteira. Que Manaus possa mergulhar nessa comparação entre os Relatórios de Gestão Fiscal (RGF) de 2024 e 2025 da Câmara Municipal de Manaus (CMM) – e surpreenda-se com o que o vereador David Reis (Avante) fez durante sua gestão.

Em 2024, sob a gestão anterior, os RGF mostraram uma estabilidade sólida: percentual de despesa com pessoal fixo em 5,70% da Receita Corrente Líquida (RCL), cumprimento integral dos limites da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) em todos os quadrimestres, e um fechamento equilibrado sem ultrapassagens. Foi um ano de manutenção, como um navio navegando em águas calmas – essencial, mas sem grandes ondas de inovação. A CMM seguiu o script, garantindo conformidade, mas o foco era mais na transição do que em saltos ousados.

Agora, em 2025, com David Reis no comando: os números não só se mantiveram estáveis (mesmo 5,70% na despesa com pessoal, 100% de cumprimento LRF), mas ganharam vida. Apesar de ações proativas como antecipações salariais, abono natalino e a criação de uma comissão para novo concurso público – iniciativas que valorizam servidores e injetam motivação na equipe –, o equilíbrio fiscal permaneceu impecável. Isso não é mágica; é liderança estratégica. David Reis equilibrou rigorosamente as contas, permitindo investimentos em transparência (conquista do Selo Prata com 78,14%) e modernização, sem um pingão de risco. Enquanto a prefeitura viu aumentos na despesa com pessoal (até 35,67%), a CMM – com a atual gestão – destacou como modelo de eficiência amazônica.

Imagine: um presidente que não só mantém o barco flutuando, mas o acelera rumo ao futuro. David Reis fomentou união entre vereadores, priorizou o bem-estar humano e elevou a CMM a um patamar nacional de governança.



Comparação dos relatórios de gestão fiscal (2024-2025)

Indicador	2024 (Presidência: vereador Caio André)	2025 (Presidência: vereador David Reis)	Análise comparativa
Percentual de despesa com pessoal sobre a Receita Corrente Líquida (RCL)	5,70% (mantido em todos os quadrimestres)	5,70% (mantido em todos os quadrimestres publicados)	Estabilidade absoluta do indicador, demonstrando controle rigoroso da folha de pagamento em ambas as gestões.
Cumprimento dos limites da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)	100% em todos os três quadrimestres	100% em todos os quadrimestres publicados	Conformidade integral mantida, sem ultrapassagem do limite prudencial ou máximo estabelecido pela LRF.
Execução orçamentária e equilíbrio fiscal	Equilíbrio mantido; sem ressalvas em auditorias	Equilíbrio mantido; sem ressalvas em auditorias	Desempenho fiscal consistente nos dois exercícios.
Principais medidas de gestão de pessoal	Manutenção regular de benefícios e folha em dia	Antecipação de pagamentos e criação de comissão para novo concurso público	Em 2025, foram implementadas ações adicionais de valorização do servidor sem elevar o percentual de despesa com pessoal.
Transparência e detalhamento dos demonstrativos	Publicação regular dos RGF quadrimestrais	Publicação regular com detalhamento da despesa não executada orçamentariamente	Maior granularidade nos demonstrativos de 2025, reforçando o nível de transparência.
Contexto comparativo com o Executivo Municipal	Não aplicável (foco exclusivo na CMM)	Enquanto a prefeitura registrou aumento da despesa com pessoal a CMM manteve patamar baixo e estável	A CMM sob a gestão David Reis se destacou por eficiência fiscal em contraste com o aumento observado no Poder Executivo.



Conclusão Técnica

A gestão do Vereador David Reis em 2025 manteve integralmente os indicadores fiscais positivos registrados em 2024, preservando o percentual de despesa com pessoal em 5,70% da RCL e o cumprimento total dos limites da LRF. Ao mesmo tempo, implementou medidas concretas de valorização dos servidores — antecipações salariais e criação de comissão para concurso público — sem comprometer o equilíbrio orçamentário. Esse resultado demonstra capacidade de conciliar rigor fiscal com políticas de pessoal, consolidando a CMM como referência de governança responsável e eficiente no âmbito municipal.

Sob a presidência do Vereador David Reis em 2025, esse equilíbrio foi preservado mesmo diante da implementação de medidas adicionais de valorização do servidor público — antecipações salariais e criação de comissão para realização de novo concurso público. Tais iniciativas representam avanço significativo em termos de gestão de pessoas e motivação institucional, sem gerar qualquer impacto negativo nos indicadores fiscais.

Em contraste com o aumento observado na despesa com pessoal do Poder Executivo Municipal (que alcançou 35,67% da RCL em alguns quadrimestres de 2025), a CMM sob a gestão David Reis manteve patamar excepcionalmente baixo e estável, consolidando-se como referência de eficiência fiscal, responsabilidade orçamentária e capacidade de conciliar rigor técnico com políticas de valorização do quadro funcional.

Esse resultado demonstra não apenas continuidade de boas práticas administrativas, mas também aprimoramento qualitativo na governança da Casa Legislativa, com equilíbrio fiscal preservado e ganhos concretos em gestão de pessoas e transparência. A trajetória de 2025 reforça a CMM como modelo de administração pública responsável e moderna no contexto municipal amazonense.